



KOKINETICS Group

- Verhaltenskodex für Geschäftsethik und Regelkonformität -



Vorwort



Er definiert die grundlegenden Prinzipien für unser Verhalten innerhalb von KOKINETICS und in Beziehung zu unseren Partnern und der Öffentlichkeit. Er legt die Prinzipien unseres unternehmerischen Handelns dar und ist Ausdruck unserer Unternehmenswerte. Verantwortliches Handeln bedeutet rechtmäßiges Handeln, und es bedeutet auch ethisches Handeln. Nur Geschäfte, die in diesem Sinne bestehen, sind KOKINETICS Geschäfte.

Compliance (englisch: „Regelkonformität“) schlägt die Brücke zwischen Recht, Gewissen und Kultur. Unser Verhaltenskodex befreit niemanden von seiner persönlichen Verantwortung.

Wir fordern aber alle Mitarbeiter dazu auf, jederzeit vertraulich um Rat und Hilfe zu bitten, wenn es um Entscheidungen zu ethischen oder juristischen Themen geht oder wenn sie in ihrem Arbeitsumfeld auf Verhaltensweisen aufmerksam werden, die sie für bedenklich halten.

Unser Verhaltenskodex ist weder ein Kontrollsystem noch ein Denunziationsinstrument, sondern Leitfaden für ein Verhalten, das der Unternehmenskultur von KOKINETICS gerecht wird. Sie basiert auf Integrität, Sicherheit, Respekt und Nachhaltigkeit.

Stefan Emmrich (MD)

KOKINETICS hat sich über Jahrzehnte hinweg einen exzellenten Ruf erarbeitet. Innovation, technische Kompetenz, Pioniergeist, Qualität, Kundenorientierung und Zuverlässigkeit haben uns zu einem führenden Unternehmen in unseren Märkten gemacht.

Wir alle tragen Verantwortung für die Reputation von KOKINETICS.

Der vorliegende [Verhaltenskodex für Geschäftsethik und Regelkonformität](#) steckt den ethisch-rechtlichen Rahmen ab, in dem wir handeln.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. Abhängigkeiten
6. Korruption und Bestechung
7. Irreführung
8. Desinformation
9. Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen



KOKINETICS –Mitarbeiter verpflichten sich zu einem respektvollen Umgang miteinander

Unsere Mitarbeiter sind das Fundament für den Erfolg der KOKINETICS Gruppe. Damit sich ihre Stärken entfalten können, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das diese Wertschätzung lebt und Integrität fördert.

Wir tolerieren weder Diskriminierung noch Belästigungen. Unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht oder Rasse zählen für uns Leistungen und partnerschaftliches Verhalten. Ungeachtet von politischem Engagement, von Religion, körperlicher Konstitution oder sexueller Identität beurteilen wir Arbeitsergebnisse objektiv. Aus diesem Grund haben Verleumdungen, Einschüchterungen, Drohungen und Schuldzuweisungen bei uns keinen Platz. Fairness, Respekt, Teamgeist und Offenheit prägen die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern. Diese Grundsätze gelten auch für das Verhalten gegenüber externen Partnern. Wir respektieren und fördern Arbeitnehmerrechte und verfolgen einen partnerschaftlichen und lösungsorientierten Umgang mit den Arbeitnehmervertretungen.

Wir fördern gezielt bereichs- und länderübergreifende Zusammenarbeit.

Die entscheidenden Kriterien für die Auswahl und Förderung unserer Mitarbeiter sind Leistung, Entwicklungsfähigkeit und persönliche Qualifikation jedes Einzelnen.

Wir setzen uns für eine Kultur des Lernens ein, in der sachorientiertes Feedback von allen Beteiligten gewünscht und geschätzt, persönliche Angriffe aber abgelehnt werden. Arbeiten bei KOKINETICS bedeutet, Vertrauen in die Kraft der eigenen Leistungen zu haben, anderen mit Achtung und Respekt zu begegnen und Vorbild durch exzellente Arbeitsergebnisse zu sein.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. Abhängigkeiten
6. Korruption und Bestechung
7. Irreführung
8. Desinformation
9. Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen



KOKINETICS –Mitarbeiter verpflichten sich zu nachhaltigem Unternehmertum

KOKINETICS ist dem Gedanken der Nachhaltigkeit verpflichtet. Dieses elementare Prinzip prägt unsere Handlungsweise unter ökologischen, sozialen und ökonomischen Gesichtspunkten. Unsere mehr als 60 jährige Geschichte zeigt, dass KOKINETICS nicht auf den kurzfristigen Erfolg baut.

Umweltmanagement: Sowohl der Schutz der Umwelt als auch die Sicherheit unserer Beschäftigten sind in unsere Management-Prozesse integriert. Jedes Jahr setzen wir uns konkrete Umweltziele, die wir in entsprechenden Projekten umsetzen. Durch die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Umweltmanagements planen wir aktiv und vorausschauend; zum Wohle unserer Umwelt.

Umweltfreundliche Technologie: Jedes Jahr investieren wir einen Millionenbetrag in die Forschung und Entwicklung von Leichtbau-Produkten; wir verbinden Stahl und Kunststoff in unseren hochentwickelten Komponenten. Weil wir „das Beste aus beiden Welten“ vereinen, sind viele KOKINETICS Produkte leichter als die unserer Wettbewerber und daher „Best-in-Class“.

Einbindung der Belegschaft: KOKINETICS legt großen Wert auf die sozialen Aspekte der Zusammenarbeit. Unsere Mitarbeiter werden in der firmen-internen KOKINETICS Academy aus- und weitergebildet.

Natürliche Ressourcen sollen geschützt, Material gespart und Abfälle reduziert werden. Um den Verbrauch von Rohstoffen und Energie zu verringern und Emissionen zu begrenzen, werden sinnvolle Möglichkeiten der Prozessoptimierung ausgeschöpft. Unsere Produktionsanlagen werden ausschließlich im Rahmen der genehmigungsrechtlichen Vorgaben errichtet und betrieben.

Bei der Auswahl von Geschäftspartnern werden neben ökonomischen Aspekten auch ökologische und soziale Kriterien berücksichtigt. Wer gegen Umweltauflagen verstößt, Mitarbeiter ausbeutet, Kinderarbeit zulässt oder sich in gesetzlichen Grauzonen bewegt, wird von uns als Geschäftspartner nicht akzeptiert.

KOKINETICS erfüllt die arbeitsschutzrechtlichen Gesetze und setzt sich gemeinsam mit seinen Mitarbeitern für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ein. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt gleichermaßen im Interesse jedes Einzelnen wie des Unternehmens. Fachleute für Arbeitsmedizin und -sicherheit unterstützen das Management bei der Verhütung von Krankheiten und Unfällen. Die Bestimmungen zur Arbeitssicherheit sind einzuhalten. Dabei ist jeder Mitarbeiter für die Sicherheit in seinem Bereich und die Sicherheit seiner Kollegen mitverantwortlich.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. Abhängigkeiten
6. Korruption und Bestechung
7. Irreführung
8. Desinformation
9. Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen



KOKINETICS–Mitarbeiter schützen unseren Wissensvorsprung und respektieren die Schutzrechte Außenstehender

Das materielle und geistige Eigentum von KOKINETICS ist gegen Verlust, Diebstahl und Missbrauch zu schützen. Unser Unternehmenswert basiert auf den Ideen und der Schaffenskraft der Menschen, die sich permanent für den Erfolg der KOKINETICS einsetzen und in der Vergangenheit eingesetzt haben.

Erfolgreiches Wissensmanagement hat diesen Mehrwert von Generation zu Generation fortgeführt. Erfindungen, Patente und sonstiges Know-how sind ebenso wie unsere Marken von überragendem Wert. Wir schützen diese immateriellen Vermögenswerte, weil sie für die Zukunft unseres Unternehmensgruppe von erheblicher wirtschaftlicher Bedeutung sind. Betriebsgeheimnisse und Zukunftswissen dürfen nicht ohne rechtliche Absicherung an Dritte weitergegeben oder gar öffentlich gemacht werden. Kein Mitarbeiter darf geistiges Eigentum von KOKINETICS für eigene Zwecke missbrauchen. Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, Datenbestände gegen den unberechtigten Zugriff Dritter zu schützen und Einsichtsmöglichkeiten auf geschäftliche Unterlagen zu vermeiden. IT-Sicherheit, Datensicherheit und Datenschutz haben bei uns einen hohen Stellenwert. Wir haben hierfür spezielle Verantwortungsbereiche geschaffen.

Wir verpflichten uns, das materielle und geistige Eigentum Dritter zu respektieren und lehnen rechtswidrige Wege der Informationsbeschaffung ab. Unter Betriebsgeheimnisse fallen alle Informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind, aber einen hohen Wert für das Unternehmen oder seine Wettbewerber darstellen, sowie jede Information, über die ausschließlich das Unternehmen verfügt. Sich mit fremden Federn zu schmücken, ist nicht Teil der Kultur von KOKINETICS.

Wir arbeiten nicht mit ausgeforschtem Wissen und bedienen uns keiner Ideen, die nicht durch unsere eigene Leistung und unser eigenes Know-how entstanden sind.

Wettbewerbsbeobachtung ist notwendig und erwünscht. Wir sammeln aber keine vertraulichen Informationen bei Wettbewerbern oder fragen Kunden danach. Wer unberechtigt in den Besitz von Betriebsgeheimnissen anderer Unternehmen gelangt, ist diesen Unternehmen gegenüber verpflichtet, Informationen zu schützen und sie nicht zu unseren Gunsten zu verwenden.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. Abhängigkeiten
6. Korruption und Bestechung
7. Irreführung
8. Desinformation
9. Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen



KOKINETICS –Mitarbeiter verpflichten sich zur Integrität und Transparenz

Unsere Mitarbeiter vermeiden jede Kollision ihrer privaten Interessen mit denen des Unternehmens. In unseren Entscheidungen lassen wir uns nicht von privaten Interessen oder persönlichen Beziehungen lenken. Geschäftsbeziehungen basieren auf sachlichen Kriterien, dazu gehören Preis, Qualität oder das Bestehen einer gewachsenen, fairen Zusammenarbeit. Beziehungen, aus denen rein persönliche materielle oder immaterielle Vorteile gezogen werden, dürfen einen Vertragsabschluss, die Fortsetzung oder Beendigung einer Geschäftsbeziehung nicht beeinflussen. Wir lehnen alle Fälle ab, in denen KOKINETICS-Mitarbeiter oder deren Angehörige, ob selbst oder über Dritte, eine Liefer- oder Leistungsbeziehung zu KOKINETICS aufbauen.

Jeder Mitarbeiter muss die beabsichtigte Aufnahme eines weiteren Beschäftigungsverhältnisses – auch im Rahmen einer freien Mitarbeit – oder die Absicht einer aktiven unternehmerischen Betätigung grundsätzlich von seinem Vorgesetzten genehmigen lassen. Dies gilt besonders für die Übernahme von Funktionen in Unternehmen, mit denen KOKINETICS in Geschäftsbeziehung oder einem Wettbewerbsverhältnis steht.

KOKINETICS begrüßt jedes ehrenamtliche Engagement seiner Mitarbeiter, das mit der Erfüllung der arbeitsvertraglichen Verpflichtungen gegenüber KOKINETICS vereinbar ist.

Bei privaten Meinungsäußerungen von KOKINETICS-Mitarbeitern in der Öffentlichkeit darf nicht der Anschein erweckt werden, es handele sich um die Haltung des Unternehmens.

Sollte ein Mitarbeiter in einen tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt geraten, so ist dieser dem Vorgesetzten umgehend anzuzeigen und mit ihm gemeinsam aufzulösen.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. **Abhängigkeiten**
6. Korruption und Bestechung
7. Irreführung
8. Desinformation
9. Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen



KOKINETICS –Mitarbeiter verpflichten sich zur Objektivität und Unvoreingenommenheit

Wir treffen unsere Entscheidungen frei und unabhängig, ohne Abhängigkeitsverhältnisse entstehen zu lassen. Wir lassen uns von Lieferanten, Dienstleistern oder Kunden nicht begünstigen. Im Umgang mit Geschäftspartnern dürfen materielle oder moralische Abhängigkeiten keine Rolle spielen.

Wir lehnen eine Geschäftspolitik ab, bei der „eine Hand die andere wäscht“. Einladungen von Geschäftspartnern zu Veranstaltungen oder Geschäftsessen nehmen wir nur an, wenn ein nachweisbar geschäftlicher Zweck gegeben ist und der Geschäftspartner oder sein Vertreter anwesend ist. Die Einladung muss dem Verhältnis zu diesem Geschäftspartner angemessen sein und darf den Rahmen üblicher Gastfreundlichkeit nicht überschreiten. Über Einladungen von Geschäftspartnern ist der Vorgesetzte zu informieren.

Geschenke von Geschäftspartnern müssen sich innerhalb des gesetzlichen Rahmens bewegen sowie in Art und Umfang angemessen sein.

Einladungen von Geschäftspartnern zu deren Veranstaltungen mit überwiegend privatem Charakter sind in genehmigten Ausnahmefällen erlaubt, wenn die maßgeblichen Kosten der Veranstaltung von KOKINETICS oder vom Mitarbeiter selbst getragen werden.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. Abhängigkeiten
6. **Korruption und Bestechung**
7. Irreführung
8. Desinformation
9. Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen



KOKINETICS–Mitarbeiter verpflichten uns zur Rechtschaffenheit bei unseren gesamten Aktivitäten

Geschäftsabschlüsse erreichen wir ausschließlich durch die Qualität und Leistungsfähigkeit unserer Produkte oder Dienstleistungen. Umsätze werden nicht durch Geschenke, Spenden, Bestechung oder Korruption gefördert. Die Grundsätze von Ehrlichkeit und Integrität sind bei allen geschäftlichen und gesellschaftlichen Aktivitäten einzuhalten.

Beziehungsmanagement ist Teil des Geschäftserfolgs. Es bewegt sich weder in rechtlichen Grauzonen noch wird es mit unzulässigen Mitteln betrieben. Mitarbeiter von KOKINETICS nehmen weder direkt oder indirekt Bestechungsleistungen an noch machen sie selbst ein Angebot. Bestechung ist eine Straftat im geschäftlichen Verkehr ebenso wie gegenüber Amtsträgern. Im Umgang mit staatlichen Stellen oder Behörden werden keine Zahlungen oder Vorteile versprochen oder gewährt, um Entscheidungen von Beamten oder anderen Amtsträgern zu Gunsten von KOKINETICS zu beeinflussen.

Wir machen keine Geschenke, um unsere Stellung im Markt unangemessen zu beeinflussen. Wir nehmen keine Geschenke an, die Auftragsvergaben stimulieren sollen. Geschenke und Zuwendungen, die auf geschäftliche Entscheidungen Einfluss nehmen können, haben zu unterbleiben und dürfen weder angeboten, gewährt, gefordert noch angenommen werden. Dies gilt auch, wenn durch sie nur der Anschein einer Einflussnahme erweckt werden könnte, und in besonderem Maße für Auftragsanbahnungen und Geschäftsabschlüsse.

Über Spenden und Sponsorengelder, die über lokal und temporär begrenzte Aktivitäten sowie über Kleinspenden hinausgehen, entscheidet ausschließlich die Geschäftsführung der KOKINETICS-Gruppe. Gleiches gilt für politisch motivierte Spenden, Beiträge an politische Parteien oder für Mitgliedschaften in Interessenvertretungen und Verbänden.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. Abhängigkeiten
6. Korruption und Bestechung
7. Irreführung
8. Desinformation
9. Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen



KOKINETICS –Mitarbeiter verpflichten sich zu einer transparenten Finanzberichterstattung

Unsere Geschäftspartner vertrauen darauf, dass wir sie ausschließlich wahrheitsgetreu über Geschäftsverlauf, Ergebnisse und Perspektive des Unternehmens informieren. Dazu zählen Kunden, Banken, Rating-Agenturen, Mitarbeiter, Finanzbehörden sowie unsere Gesellschafterin. Die Korrektheit unserer Buchführung, Aufzeichnungen und Finanzberichterstattung sind Maßstab unserer Glaubwürdigkeit. Eine unzutreffende oder unvollständige Berichterstattung kann den Anschein finanzieller Unregelmäßigkeiten, der Irreführung oder des Betrugs erwecken.

Interne Kontrollsysteme dokumentieren wesentliche Geschäftsprozesse angemessen und stellen sicher, dass rechnungslegungsrelevante Informationen der Geschäftsvorgänge vollständig und korrekt erfasst werden.

Eine vollständige, klare und nachvollziehbare Beleg- und Aktenführung ist für uns daher eine Selbstverständlichkeit. Aufzeichnungen und Akten sind so zu führen, dass Wirtschaftsprüfer und Finanzbehörden jederzeit deren System und Inhalte nachvollziehen können. Unsere Prozesse sind so transparent und strukturiert, dass andere Mitarbeiter sie immer fortführen können. Gesetzliche oder interne Aufbewahrungspflichten sind einzuhalten. Unterlagen, die im Zusammenhang mit behördlichen oder gerichtlichen Verfahren stehen, dürfen nicht vernichtet werden.

Jede Dokumentation muss formal korrekt und inhaltlich stimmig erfolgen, sodass sie im Bedarfsfall auch Dritten vorgelegt werden kann.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. Abhängigkeiten
6. Korruption und Bestechung
7. Irreführung
8. **Desinformation**
9. Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen



KOKINETICS –Mitarbeiter verpflichten sich zu einer verlässlichen Kommunikation

Eine transparente, zeitnahe und verlässliche interne wie externe Kommunikation ist bedeutender Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Eine Desinformation von Mitarbeitern und Kollegen, der Öffentlichkeit, des Marktes und unserer Kunden ist für uns nicht akzeptabel.

Kunden sollen in geeigneter Weise Zugang zu den Informationen erhalten, die für eine vernünftige Geschäftsentscheidung notwendig sind. Dies kann beispielsweise durch allgemeine schriftliche Produktinformationen oder durch Vertriebsrepräsentanten erfolgen. Kundenbeschwerden nimmt KOKINETICS sehr ernst und bearbeitet sie unverzüglich und fair.

Alle Informationen, die der Öffentlichkeit zur Verfügung gestellt werden, sind wahrheitsgemäß. Fehlerfreie Qualität ist unser Anspruch. Unsachgemäße, missverständliche, unvollständige oder unbedachte Äußerungen können falsch ausgelegt, missbraucht oder aus dem Zusammenhang gerissen werden und so erheblichen Schaden verursachen.

Auch die Kommunikation via E-Mail oder Internet hat deshalb auf korrekte Weise zu erfolgen.

Grundsätzlich dürfen Informationen an die Öffentlichkeit nur über hierzu autorisierte Mitarbeiter erfolgen. Wer öffentlich als Vertreter von KOKINETICS auftritt, ohne zuvor autorisiert worden zu sein, muss deutlich machen, dass er als Privatperson handelt. Bei Anfragen von Ermittlungsbehörden ist sofort die Geschäftsführung einzubeziehen.

Der Grundsatz der redlichen Kommunikation ist ebenso gegenüber Mitarbeitern und Kollegen einzuhalten. Wir informieren unsere Mitarbeiter umfassend, regelmäßig und zeitnah über Ziele, Pläne, Unternehmensdaten und machen Entscheidungen transparent.



Contents

1. Diskriminierung
2. Gefahr für Menschen und Umwelt
3. Verletzung von Eigentumsrechten
4. Interessenskonflikte
5. Abhängigkeiten
6. Korruption und Bestechung
7. Irreführung
8. Desinformation
9. **Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen**



KOKINETICS –Mitarbeiter verpflichten sich zur Fairness im Wettbewerb

KOKINETICS bekennt sich zur marktwirtschaftlichen Ordnung und unterstützt einen fairen, freien Wettbewerb. Wo immer KOKINETICS tätig ist, hält das Unternehmen Kartell- und Handelsgesetze, Gesetze zur Preisbildung, zum Wettbewerbsrecht und zum Verbraucherschutz ein.

Den Abschluss rechtswidriger Absprachen mit Wettbewerbern sowie sonstige Verstöße gegen Wettbewerbsgesetze tolerieren wir nicht. Auch nur der Anschein unlauterer Absprachen mit anderen Marktteilnehmern ist zu vermeiden.

Bei Zweifeln in wettbewerbsrechtlichen Angelegenheiten ist die Geschäftsführung zu Rate zu ziehen.

KOKINETICS überzeugt durch die Darstellung eigener Stärken und verbessert seine Position nicht durch die Abwertung von Wettbewerbern.

Informationen über Kunden und Wettbewerber werden nur aus allgemein zugänglichen Quellen beschafft. Wir respektieren die Innovationskraft unserer Wettbewerber.



How to find us



KOKINETICS GmbH

Mainstr. 6-10

D-65830 Krieffel / Frankfurt am Main

Tel: +49 6192 4000 0

Fax: +49 6192 4000 69

www.kokinetics.com